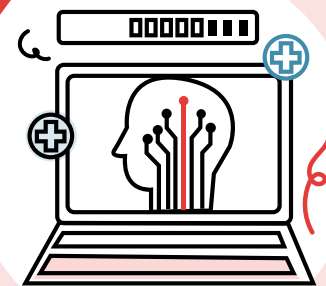
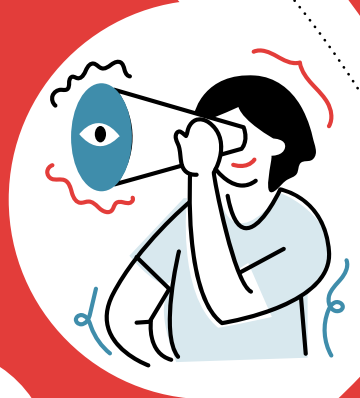
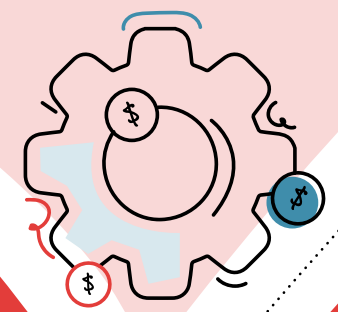
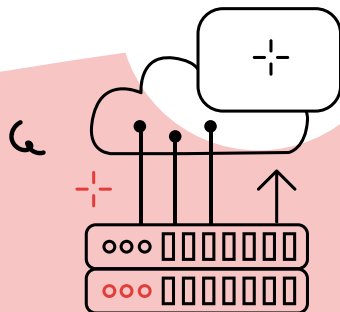
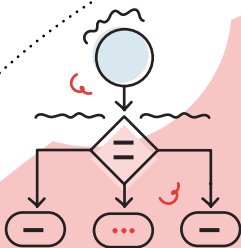
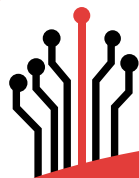


# INTRO

## RECOMMANDATIONS DE-BIAS POUR REPRÉSENTER LA DIVERSITÉ DANS LES MÉTADONNÉES

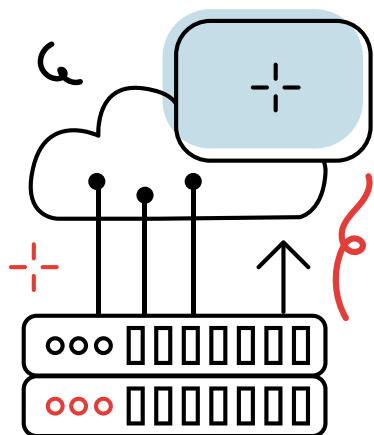
Ces lignes directrices sont des étapes-clés vers un paysage du patrimoine culturel plus inclusif. Issues de recherches avancées dans le cadre du projet DE-BIAS, ces recommandations sont conçues pour aider à la fois les gestionnaires de collections et les décideurs politiques. Même de petits changements dans les métadonnées peuvent conduire à de grandes avancées en termes de représentation, d'accessibilité et de compréhension culturelle. L'objectif commun est de veiller à ce que le patrimoine partagé soit représentatif de tous et pour tous.



Cofinancé par l'Union européenne

# POUR LES INSTITUTIONS DU PATRIMOINE CULTUREL

DE BIAS



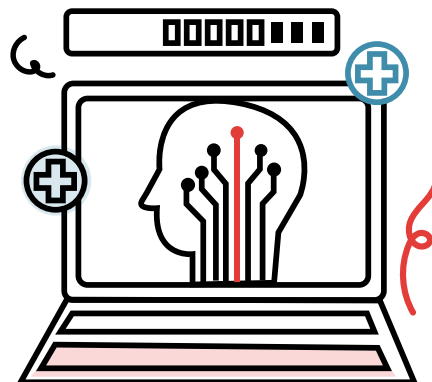
## MÉTADONNÉES

Examinez vos métadonnées  
pour détecter les biais

Abordez les biais  
terminologiques et subtils

Mettez en œuvre des  
approches dynamiques  
pour les communautés

[Voir plus →](#)



## TECHNOLOGIE

Utilisez l'IA et la supervision  
humaine pour détecter les biais

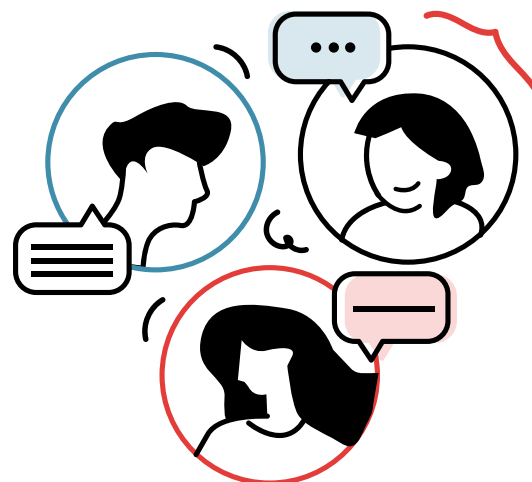
Adoptez une approche progressive  
pour la mise en œuvre d'un outil de  
détection des biais

Adaptez et développez les outils

Explorez et déployez des  
environnements participatifs

N'oubliez pas l'interface utilisateur

[Voir plus →](#)



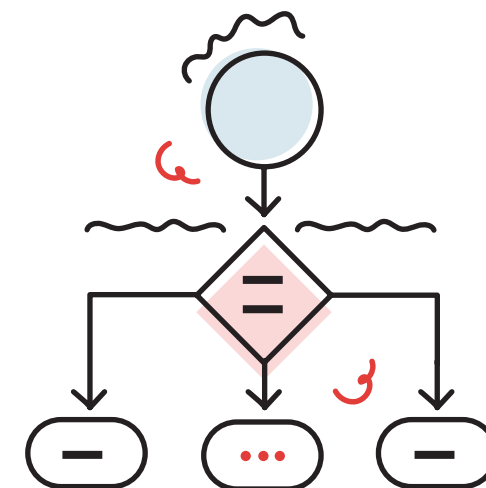
## ENGAGER DES COMMUNAUTÉS

Centrez les communautés  
dans votre approche

Investir dans la formation inclusive  
en offrant aux salariés des oppor-  
tunités d'apprendre le langage  
inclusif et d'analyser l'impact du  
vocabulaire offensant

Reconnaître les contributions  
et promouvoir la diversité

[Voir plus →](#)



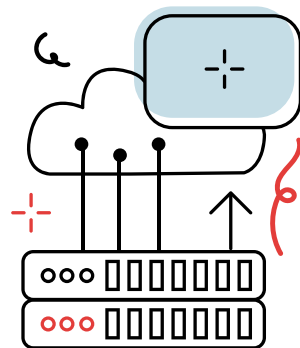
## PROCESSUS ET FLUX DE TRAVAIL

Prioriser la transparence

Investir dans la capacitation  
et la formation inclusive

[Voir plus →](#)

POUR LES INSTITUTIONS  
DU PATRIMOINE CULTUREL



# MÉTADONNÉES

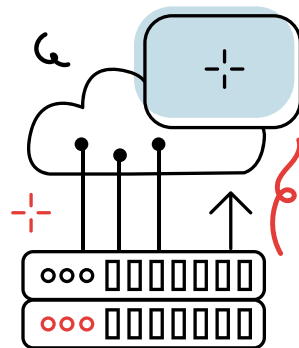
## EXAMINEZ VOS MÉTADONNÉES POUR DÉTECTER LES BIAIS

Adoptez une pratique institutionnelle basée sur des audits réguliers pour garantir leur conformité aux valeurs sociales actuelles. Utilisez des vocabulaires contrôlés et priorisez les champs à risque comme les descriptions libres. Intégrez des retours utilisateurs et privilégiez la contextualisation des termes obsolètes, surtout pour les collections des communautés marginalisées.

## ABORDEZ LES BIAIS TERMINOLOGIQUES ET SUBTILS

en consultant des thésaurus inclusifs comme DE-BIAS lors de la création ou de l'examen des métadonnées. Identifiez les termes préjudiciables et les erreurs de représentation, tout en tenant compte des sensibilités temporelles et linguistiques. Les préjugés résultent souvent d'une combinaison de mots, pas d'une occurrence isolée. Formez l'équipe à repérer les biais subtils comme les euphémismes et assurez-vous que les identités spécifiques soient reflétées, non des généralisations.

POUR LES INSTITUTIONS  
DU PATRIMOINE CULTUREL

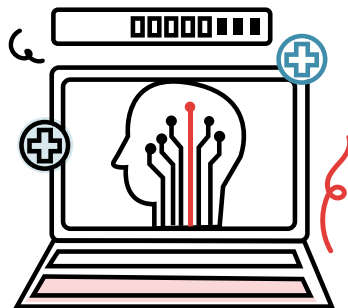


# MÉTADONNÉES

## METTEZ EN ŒUVRE DES APPROCHES DYNAMIQUES POUR LES COMMUNAUTÉS

évolutives en adoptant des normes de métadonnées flexibles, permettant des mises à jour régulières selon les normes sociétales. Utilisez des vocabulaires contrôlés révisés en continu, en intégrant des thésaurus intersectionnels pour assurer une représentation complète, notamment en religion, genre et géographie.

POUR LES INSTITUTIONS  
DU PATRIMOINE CULTUREL



## TECHNOLOGIE

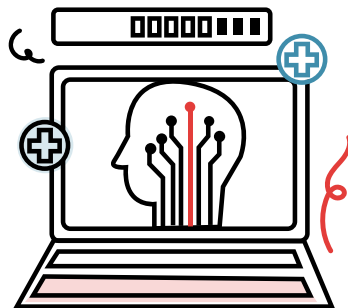
### UTILISEZ L'IA ET LA SUPERVISION HUMAINE POUR DÉTECTER LES BIAIS

Les outils IA, comme DE-BIAS, peuvent signaler automatiquement les biais dans les métadonnées. Toutefois, une supervision humaine est essentielle pour comprendre et refléter correctement les subtilités linguistiques et culturelles dans les modifications des métadonnées.

### ADOPTÉZ UNE APPROCHE PROGRESSIVE POUR LA MISE EN ŒUVRE D'UN OUTIL DE DÉTECTION DES BIAIS

Cela permet d'intégrer l'outil progressivement et d'évaluer son efficacité. Commencez par l'appliquer à un sous-ensemble restreint de votre collection, en vous concentrant sur les champs de métadonnées à haut risque.

POUR LES INSTITUTIONS  
DU PATRIMOINE CULTUREL



## TECHNOLOGIE

### ADAPTEZ ET DÉVELOPPEZ LES OUTILS

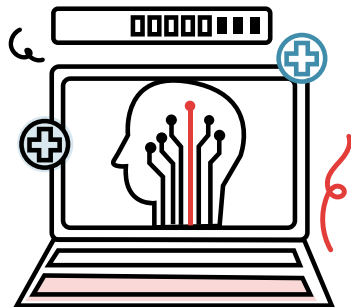
en utilisant des fonctions de personnalisation pour améliorer leur précision, comme la sélection de vocabulaires spécifiques et l'implémentation de règles contextuelles. Réévaluez les performances des outils selon les retours des utilisateurs et l'évolution du langage. Envisagez des plateformes permettant des mises à jour dynamiques sans redéveloppement majeur.

### EXPLOREZ ET DÉPLOYEZ DES ENVIRONNEMENTS PARTICIPATIFS

Le secteur a besoin de logiciels et plateformes favorisant la participation. Rassemblez les meilleures pratiques pour engager des communautés, du crowdsourcing à la co-curation et co-création. Élaborez également un code de conduite validé et un accord sur les droits d'utilisation pour équilibrer les licences unilatérales des plateformes commerciales.

POUR LES INSTITUTIONS  
DU PATRIMOINE CULTUREL

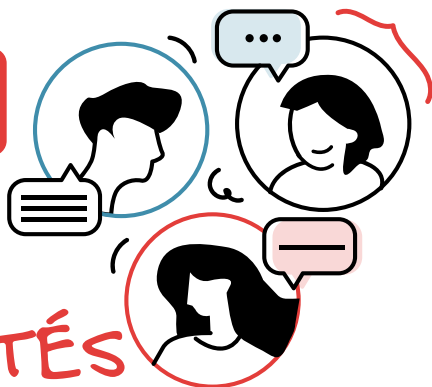
# TECHNOLOGIE



## N'OUBLIEZ PAS L'INTERFACE UTILISATEUR

Réfléchissez à l'expérience que vous souhaitez offrir aux visiteurs en ligne de vos collections, incluant des avertissements sur le contenu, des messages génériques ou des liens spécifiques fournissant du contexte. Explorez différentes approches pour garantir une expérience significative.

POUR LES INSTITUTIONS  
DU PATRIMOINE CULTUREL



# ENGAGER DES COMMUNAUTÉS

## CENTREZ LES COMMUNAUTÉS DANS VOTRE APPROCHE

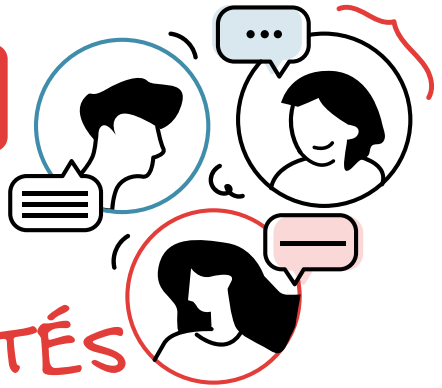
en intégrant des processus participatifs à la stratégie de l'institution. Faites des communautés des partenaires actifs en impliquant leurs représentants dans la création et révision des métadonnées par des ateliers et retours réguliers. Utilisez des outils collaboratifs si nécessaire. Impliquez des membres divers, y compris le personnel interne, pour promouvoir l'inclusion et l'appropriation des représentations culturelles, assurant une approche respectueuse et inclusive.

## INVESTIR DANS LA FORMATION INCLUSIVE EN OFFRANT AUX SALARIÉS DES OPPORTUNITÉS

d'apprendre le langage inclusif et d'analyser l'impact du vocabulaire offensant. Encourager la formation professionnelle et les programmes interdisciplinaires axés sur la Diversité, l'Équité et l'Inclusion (DEI).



POUR LES INSTITUTIONS  
DU PATRIMOINE CULTUREL



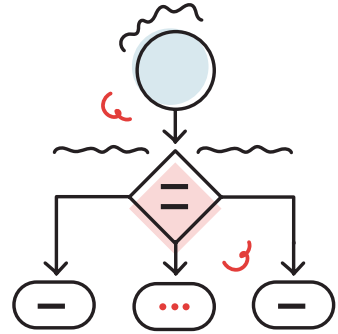
# ENGAGER DES COMMUNAUTÉS

## RECONNAÎTRE LES CONTRIBUTIONS ET PROMOUVOIR LA DIVERSITÉ

Reconnaître les droits et les contributions des communautés, valoriser la diversité des perspectives entre les générations, les genres et les parcours professionnels. Gérer la diversité des visions avec justesse et équité.

## POUR LES INSTITUTIONS DU PATRIMOINE CULTUREL

# PROCESSUS ET FLUX DE TRAVAIL



## PRIORISER LA TRANSPARENCE

en mettant en place des processus clairs pour signaler et corriger rapidement les termes offensants dans les métadonnées. Rendre publiques les informations sur la détection des termes problématiques, les corrections effectuées et les mesures préventives. Documenter les termes concernés, les actions prises et les résultats obtenus, partager ces informations via des études de cas et des lignes directrices pour aider d'autres institutions à gérer les métadonnées.

## INVESTIR DANS LA CAPACITATION ET LA FORMATION INCLUSIVE

Offrir aux salariés des opportunités de formation au langage inclusif et en analyse d'impact de vocabulaire offensant. Encourager la formation professionnelle et les programmes interdisciplinaires centrés sur la Diversité, l'Équité et l'Inclusion (DEI).